

Stellenausschreibung – Aufbau des Childhood-Haus Bundesverbands

Der Childhood-Haus Bundesverband

In ganz Deutschland entsteht derzeit ein wachsendes Netzwerk von Childhood-Häusern nach dem skandinavischen Barnahus-Modell – zwölf Standorte sind bereits etabliert, weitere befinden sich im Aufbau. Childhood-Häuser sind ambulante interdisziplinäre Anlaufstellen für Kinder und Jugendliche, die von Gewalt betroffen sind. Sie bündeln Expertise aus Medizin, Psychologie, Sozialpädagogik, Polizei, Justiz und Jugendhilfe, um betroffene Kinder bestmöglich zu unterstützen und Retraumatisierung zu vermeiden. In ihrer Arbeit orientieren sie sich an den europäischen Barnahus-Qualitätsstandards.

Um die Interessen dieser Häuser zu bündeln, ihre Arbeit nachhaltig zu stärken und den bundesweiten Ausbau zu unterstützen, wurde Ende Februar 2026 der **Childhood-Haus Bundesverband** gegründet. Er versteht sich als gemeinsame Plattform und Interessenvertretung der Childhood-Häuser in Deutschland. Die World Childhood Foundation, die bereits 2018 als Initiatorin die Gründung des ersten Childhood-Hauses in Deutschland begleitet hat, unterstützt den Aufbau des Bundesverbands in seiner Implementierungsphase.

Was macht der Childhood-Haus Bundesverband?

Der Bundesverband soll als legitimierte Interessenvertretung aller nach den Barnahus-Qualitätsstandards arbeitenden Einrichtungen auftreten, Qualitätsentwicklung systematisch umsetzen, Fortbildungsangebote bündeln und neue Standorte effizient in ihrem Aufbauprozess begleiten. Kern ist es, bundesweit einheitliche Standards zu etablieren, Wissen und Innovation zu teilen und die gemeinsame Stimme gegenüber Politik und Öffentlichkeit zu stärken. Der Verband wird als Plattform fungieren, die Fachkräfte befähigt, Kinderrechte zu operationalisieren und Gewaltintervention- und -prävention nachhaltig im Sinne des Barnahus-Modells zu verankern.

Für diesen spannenden Aufbauprozess suchen wir engagierte Unterstützung.

Das bietet der Implementierungsprozess

- Die einmalige Chance, Strukturen, Routinen und Kultur eines bundesweiten Verbands von Anfang an mitzugestalten
- das Kindeswohl und damit den Kinderschutz und die Kinderrechte aktiv zu stärken
- Großer Gestaltungsspielraum sowie ein kollaboratives, lernorientiertes Umfeld

- Arbeiten in einem starken Netzwerk von Expert:innen, Partnerinstitutionen und engagierten Kolleg:innen

Geschäftsführung (m/w/d)

Als Geschäftsführung übersetzen Sie die von der Mitgliederversammlung und dem ehrenamtlichen Vorstand formulierten strategischen Ziele in eine klare operative Umsetzung. Sie vertreten den Verband gemeinsam mit dem Vorstand nach außen. Hier liegt die Gesamtverantwortung für Strategieumsetzung, Finanzen, Team und zentrale Beziehungen.

Sie führen das hauptamtliche operative Team und gestalten aktiv den Aufbau einer leistungsfähigen, bundesweit wirksamen Organisation. Sie sorgen dafür, dass die Arbeit in den zentralen Bereichen – Advocacy, Fundraising & Kommunikation, Netzwerk, Qualitätsmanagement, Skalierung, Kompetenzaufbau und Administration – wirkungsvoll ineinandergreift und zur Stärkung der Childhood-Häuser in Deutschland beiträgt.

Kernverantwortungen der Geschäftsführung

Zusammenarbeit mit dem ehrenamtlichen Vorstand

Der gewählte **ehrenamtliche Vorstand** übernimmt die strategische Steuerung und setzt die inhaltlichen Leitlinien des Verbands. Die **Geschäftsführung** trägt die Gesamtverantwortung für die operative Umsetzung dieser Strategie und für das Tagesgeschäft. Gemeinsam gestalten sie aktiv eine transparente und verbindliche Zusammenarbeit mit klar definierten Entscheidungs- und Verantwortungsstrukturen. Konkret ergeben sich für die Geschäftsführung folgende Verantwortungsbereiche daraus:

- Proaktive Beratung des Vorstands durch fundierte Entscheidungsgrundlagen und Handlungsoptionen
- Vorbereitung und Strukturierung strategischer Entscheidungen
- Verlässliche Umsetzung der Vorstandsbeschlüsse mit dem operativen Team
- Regelmäßige, strukturierte Berichterstattung (Ziele, Fortschritte, Risiken, Kennzahlen)
- Sicherstellung, dass strategische Steuerung und operative Umsetzung klar voneinander getrennt und gleichzeitig eng verzahnt sind

Gesamtverantwortung

- Steuerung aller operativen Aktivitäten des Bundesverbands im Einklang mit der verabschiedeten Strategie
- Übersetzung strategischer Ziele in konkrete Programme, Maßnahmen und messbare Ergebnisse

- Aufbau und Weiterentwicklung effizienter Steuerungs- und Entscheidungsprozesse innerhalb der Geschäftsstelle
- Leitung und Weiterentwicklung eines multiprofessionell aufgestellten operativen Teams
- Weiterentwicklung einer leistungsfähigen, bundesweit wirksamen Verbandsstruktur
- Gesamtverantwortung für Budgetplanung, Mittelsteuerung und wirtschaftliche Stabilität
- Sicherstellung der ordnungsgemäßen Mittelverwendung und Berichterstattung
- Steuerung der Fördermittelakquise und -verwaltung
- Repräsentation des Bundesverbands gegenüber Politik, Fachöffentlichkeit und Partnerorganisationen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Mehrjährige Erfahrung in einer leitenden Funktion mit operativer Gesamtverantwortung, idealerweise im Non-Profit-Bereich
- Ausgeprägte Kommunikationskompetenz gegenüber diversen Stakeholdern aus Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft
- Sicher in Budget-/Finanzsteuerung
- Fähigkeit, strategische Vorgaben in wirksame operative Steuerung zu übersetzen
- Erfahrung in der Teamentwicklung, Mitarbeiterführung und im Aufbau von Organisationsstrukturen
- Hohe Kompetenz in der Gestaltung klarer Rollen, Prozesse und Entscheidungswege
- Erfahrung in Wachstums-, Skalierungs- oder Transformationsprozessen
- Kenntnisse im Bereich Kinderrechte und Kinderschutz und der entsprechenden Strukturen in Deutschland
- Erfahrungen in Bereich Konzept- und Programmentwicklung und –umsetzung
- Sicherheit im Umgang mit herausfordernden und krisenhaften Situationen
- Fähigkeiten in Bezug auf Verhandlungsführung, Prozessbegleitung und -moderation
- Souveräner Umgang mit digitalen Tools inkl. Anwendungen Künstlicher Intelligenz zur Unterstützung von Entscheidungsprozessen, zur strukturierten Analyse von Daten und Informationen sowie zur effizienten Gestaltung von Arbeits-, Kommunikations- und Organisationsprozessen.
- Identifikation mit den Zielen und Werten des Verbands

Wir bieten

- Eine Schlüsselrolle mit hoher Verantwortung in einer bundesweit relevanten Aufbauphase
- Klar definierte Governance-Strukturen mit einem engagierten ehrenamtlichen Vorstand
- Großer Gestaltungsspielraum in der operativen Umsetzung und Organisationsentwicklung
- Ein multiprofessionelles Team und ein wachsendes Netzwerk
- Eine sinnstiftende Tätigkeit im Bereich des Kinderschutzes

Rahmen

- Die Vergütung orientiert sich am TVöD Bund (E14–E15).
- Geplanter Stellenumfang: 1,0 VZÄ
- Arbeitsort: Remote (DE) mit Dienstreisen primär in Deutschland, selten in Europa
- Vertragsart: initial zunächst zeitlich befristet auf 2 Jahre mit 6 Monaten Probezeit basierend auf Projektfördermitteln.

Mehr Informationen finden Sie auf unsere Homepage: www.ch-bundesverband.de

Bei Interesse senden Sie bitte eine aussagekräftige Bewerbung mit gewünschten Eintrittsdatum an: info@ch-bundesverband.de